

Wir bedanken uns sehr
für Ihr Vertrauen!



Ihr Team der MAV

(von links nach rechts)

Sabine Meier, 1. Vorsitzende der MAV,
Erzieherin in der Kita St. Gabriel in Lauterhofen

Susanne Büttner, 2. Vorsitzende der MAV,
Erzieherin in der Kita St. Gabriel in Lauterhofen

Linda Götz, Leitung der Krippe Arche Noah in
Neukirchen

Jana Klug, Leitung im Kindergarten Unterm
Himmelszelt in Postbauer-Heng

Katja Rackl, Schriftführerin der MAV, Leitung im
Kindergarten St. Martin in Pölling

Kontakt

Briefkontakt:

Kath. Kitas Oberpfalz gGmbH

- Mitarbeitervertretung -

Ringstraße 61, 92318 Neumarkt

(Bitte ohne ersichtlichen Absender)

Kontakt über Telefon:

1. Vorsitzende Sabine Meier

Tel.: 09186 9094299

(Kita St. Gabriel, Lauterhofen)

Kontakt über E-Mail:

mav.kitaoberpfalzgmbh@bistum-eichstaett.de

- MAV -

Mitarbeitervertretung
der kath. Kitas Oberpfalz gGmbH

2023-2025



MITBESTIMMUNG
ENGAGEMENT
VERANTWORTUNG



Was macht eigentlich eine MAV?

Durch eine Sonderstellung, die im Grundgesetz Artikel 140 verankert ist, gelten die Rechtsgrundlagen der Betriebsverfassungs- oder Personalvertretungsgesetze nicht für Kirchen, ihre Einrichtungen und ihre Wohlfahrtsverbände Caritas und Diakonie.

Die katholische Kirche hat hierfür ein Mitbestimmungswerk, die „MAVO“ (Mitarbeitervertretungsordnung), erlassen. Auf dieser Grundlage arbeiten MAVen mit ähnlichen Pflichten und Rechten wie Betriebs- oder Personalräte.



KATHOLISCHE KITAS
OBERPFALZ gGmbH

Was sind unsere Aufgaben?

- Wir wollen im Zusammenwirken mit dem Träger offene, ergebnisorientierte und transparente Prozesse gestalten, welche die Dienstgemeinschaft fördert.
- Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiter*innen gleich und gerecht behandelt werden.
- Berechtigte Beschwerden und Probleme, ebenso Anregungen nehmen wir entgegen und leiten diese weiter mit dem Ziel der Regulierung und Verbesserung.
- Auf Wunsch von Mitarbeiter*innen begleiten wir Euch bei Gesprächen in arbeitsrechtlichen und vertraglichen Angelegenheiten.
- Wir prüfen die Einhaltung und Umsetzung des Arbeitsrechtes und der Arbeitsgesetze.
- Wir setzen uns für die Arbeitssicherheit, Unfallverhütung und die Gesundheitsförderung ein.

Für die Umsetzung unserer Aufgaben haben wir folgende Rechte:

Informationsrecht § 27 MAVO

Dienstgeber und Mitarbeitervertretung informieren sich gegenseitig über Angelegenheiten, welche die Dienstgemeinschaft betreffen z.B. bei Stellenausschreibungen, in wirtschaftlichen Angelegenheiten...

Anhörung und Mitberatung § 29 MAVO

z.B. bei der Änderung von Arbeitszeit (§29 MAVO), bei ordentlicher und außerordentlicher Kündigung (§30 u. §31 MAVO)

Vorschlagsrecht § 32 MAVO

z.B. für Maßnahmen der innerbetrieblichen Informationen und Zusammenarbeit.

Zustimmungsrecht § 33-36 MAVO und Antragsrecht § 37

z.B. bei Einstellungen, Eingruppierung und Höhergruppierung von Mitarbeiter*innen, Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung zu überwachen.